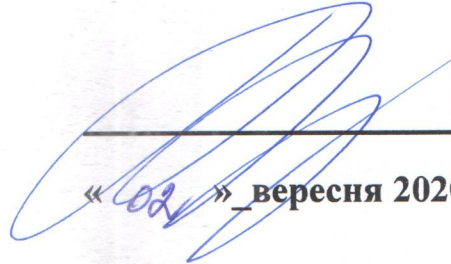


**ПОГОДЖЕНО**  
**Генеральний прокурор**

  
\_\_\_\_\_ **І. Венедіктова**  
« 02 » вересня 2020 року

**Зразок (приклад) тестових питань (завдань) та правила складання іспиту  
у формі анонімного тестування на загальні здібності та навички  
з використанням комп'ютерної техніки під час добору на вакантні посади  
прокурорів в Офісі Генерального прокурора**

Анонімне тестування на загальні здібності та навички з використанням комп'ютерної техніки проводиться за допомогою вимірювання рівнів:

- вербального інтелекту;
- абстрактно-логічного інтелекту.

Тестування побудоване на завданнях різного типу, рівня складності та базоване на адаптивному механізмі вибору системою запитань кандидату.

У 2017 році тест був науково адаптований для представників різних професій, зокрема юристів. Вибірка представників юридичної професії становить близько 6 000 осіб, у тому числі судді в рамках кваліфікаційного оцінювання та кандидати на заміщення посад суддів Верховного Суду, Вищого антикорупційного суду та Вищого суду з питань інтелектуальної власності.

Під час реєстрації кандидат довільно обирає один із аркушів, на якому містяться логін і пароль. Логін фіксується у відомості та засвідчується підписом кандидата.

Після реєстрації учасники іспиту займають місця за комп'ютерами і повинні уважно прослухати інструктаж.

Надалі у програмі вводяться логін та перший пароль, після чого на екрані з'являються поля анонімного статистичного опитування (вік, стать, освіта, сфера діяльності), які слід заповнити, приклади завдань для ознайомлення та загальні рекомендації до їх виконання.

Після ознайомлення починається тестування.

Якщо в процесі іспиту виникають питання технічного характеру, необхідно підняти руку та дочекатися представника робочої групи, який надасть необхідну технічну підтримку.

Тестування здійснюється у режимі офлайн. Кожен кандидат оцінюється за допомогою двох окремих блоків тестування: абстрактно-логічного та вербального.



Усього іспит складається з 60 питань, що обираються системою респондентові у довільному порядку за допомогою адаптивного механізму.

Хоча в кожному з блоків по 30 завдань, необхідно зосередитись на правильності відповідей, а не на тому, аби пройти їх усі. На блок із вербального інтелекту виділено 8 хвилин, на абстрактно-логічний – 20 хвилин.

Із закінченням відведеного часу кожен блок тесту автоматично завершується, система блокується для подальшого надання відповідей і проводиться автоматичний підрахунок результатів.

Результати кожного блоку оцінюються за допомогою стандартизованих балів за шкалою від 55 до 145 балів за градацією:

- 55-70 балів – дуже низький рівень;
- 70-85 балів – низький рівень;
- 85-93 бали – нижчий за середній рівень;
- 93-107 балів – середній;
- 107-115 балів – вищий за середній;
- 115-130 балів – високий рівень;
- 130-145 балів – дуже високий рівень.

Після завершення часу на іспит кандидату необхідно дочекатися, поки член робочої групи зафіксує у відомості результат, після чого посвідчити результат своїм підписом.

У разі дострокового завершення тестування необхідно підняти руку та дочекатися представника робочої групи, який зафіксує у відомості результат, після чого посвідчити результат своїм підписом.

Кількість балів, отриманих за підсумками іспиту на загальні здібності та навички, вираховується як середній арифметичний бал за результатами обох блоків.

У кожному питанні може бути лише одна правильна відповідь, крім деяких завдань вербального тесту, де потрібно обрати два варіанти, про що буде спеціально повідомлено в умові завдання. Тестові питання слід проходити послідовно, від 1-го до 30-го завдання. Можна пропускати питання, не даючи жодної відповіді, але потім до цього завдання неможливо повернутися пізніше. Спроба повернутись до питання стрілочкою браузера буде зарахована системою як пропущене питання. Можна змінювати обраний варіант відповіді до переходу на наступне питання. Слід бути уважними, намагатися довго не затримуватися на вирішенні одного завдання.

Адаптивний механізм передбачає вибір системою кожного наступного питання з урахуванням індексу складності попереднього. Таким чином, при наданні правильної відповіді на запитання наступне буде запропоноване із підвищеним рівнем складності. Це забезпечує більш точне вимірювання здібностей кожного респондента.

Під час іспиту не можна користуватися мобільними телефонами, здійснювати відео-, фотокопіювання тестування. Заборонено перемовлятися, вставати, переміщатися по аудиторії та виходити з неї під час тесту. Не можна користуватися ручкою або папером, використовувати будь-які допоміжні засоби для вирішення завдань.

Також заборонено користуватися мережею Інтернет, відкривати додаткові вкладки на комп'ютері.

У разі істотного порушення кандидатом порядку складання іспиту (наприклад, вищезазначених заборон або публічного прояву грубої неповаги до членів кадрової комісії чи членів робочої групи) такий кандидат припиняє участь в іспиті, а кадрова комісія ухвалює рішення про припинення його участі в доборі. У відповідному випадку в протоколі засідання вказується, яке саме порушення допустив кандидат.