

ТЕСТОВІ ПИТАННЯ: ДИСЦИПЛІНАРНИЙ СТАТУТ ПРОКУРАТУРИ УКРАЇНИ (20 ПИТАНЬ)			
Питання:	На яких із зазначених суб'єктів поширюється дія Дисциплінарного статуту прокуратури України?		
Відповіді:	1. на кандидатів на посаду прокурора	Правильна відповідь:	4. працівників навчальних, наукових та інших установ прокуратури, які мають класні чини
	2. на працівників канцелярії прокуратури		
3. на працівників прокуратури, які виконують функції з господарського забезпечення її діяльності			
4. на працівників навчальних, наукових та інших установ прокуратури, які мають класні чини			
Пояснення:	Відповідно до ст. 3 Дисциплінарного статуту прокуратури України, цей Статут встановлює порядок заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності прокурорсько-слідчих працівників, а також працівників навчальних, наукових та інших установ прокуратури, які мають класні чини.		
Питання:	Що із зазначеного є підставою для заохочення прокурорсько-слідчих працівників?		
Відповіді:	1. за додержання процесуальних строків	Правильна відповідь:	4. за оперативність у роботі
	2. за ухвалення обвинувального вироку		
	3. за підвищення свого професійного рівня		
	4. за оперативність у роботі		
Пояснення:	Відповідно до ст. 4 Дисциплінарного статуту прокуратури України, прокурорсько-слідчі працівники заохочуються за сумлінне і зразкове виконання службових обов'язків, ініціативу та оперативність у роботі.		
Питання:	Що із перерахованого є видом заохочення до прокурорсько-слідчого працівника?		
Відповіді:	1. переведення до органу прокуратури вищого рівня	Правильна відповідь:	3. підвищення в класному чині
	2. дострокове проведення атестації		
	3. підвищення в класному чині		
	4. надання службового житла		
Пояснення:	Відповідно до п. 5 ст. 5 Дисциплінарного статуту прокуратури України, заходами заохочення є дострокове присвоєння класного чину або підвищення в класному чині		
Питання:	Що із перерахованого може бути застосоване як заохочення до працівників прокуратури за особливі заслуги в роботі?		
Відповіді:	1. призначення на адміністративну посаду	Правильна відповідь:	3. представлення до присвоєння почесного звання «Заслужений юрист України»
	2. відрядження до Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів		
	3. представлення до присвоєння почесного звання «Заслужений юрист України»		
	4. преміювання в особливо великому розмірі		
Пояснення:	Відповідно до ч. 2 ст. 5 Дисциплінарного статуту прокуратури України, за особливі заслуги в роботі працівники прокуратури можуть бути представлені до нагородження державними нагородами і присвоєння почесного звання «Заслужений юрист України»		
Питання:	Якій посадовій особі належить право застосування всіх заходів заохочення, передбачених Дисциплінарним статутом прокуратури України?		
Відповіді:	1. Президенту України	Правильна відповідь:	2. Генеральному прокурору України
	2. Генеральному прокурору України		
	3. голові Ради прокурорів України		
	4. секретарю Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів		
Пояснення:	Відповідно до ч. 1 ст. 6 Дисциплінарного статуту прокуратури України, Генеральному прокурору України належить право застосування всіх заходів заохочення, передбачених статтею 5 цього Статуту.		
Питання:	Яким із зазначених видів заохочення можуть заохотити працівника прокуратури прокурори областей?		
Відповіді:	1. грошовою премією;	Правильна відповідь:	1. грошовою премією
	2. цінним подарунком;		
	3. достроковим присвоєнням класного чину;		
	4. нагородженням нагрудним знаком «Почесний працівник прокуратури України»		

Пояснення:	Відповідно до ч. 2 ст. 6 Дисциплінарного статуту прокуратури України, прокурори Кримської АРСР, областей, міста Києва, інші прирівняні до них прокурори мають право заохотити працівника подякою, грошовою премією та подарунком.		
Питання:	Яким видом заохочення можуть заохотити працівника прокуратури керівники місцевих прокуратур?		
Відповіді:	1. грошовою премією	Правильна відповідь:	4. жодним, оскільки вони не мають повноважень щодо застосування заохочень
	2. цінним подарунком		
3. достроковим присвоєнням класного чину			
4. жодним, оскільки вони не мають повноважень щодо застосування заохочень			
Пояснення:	Статтею 6 Дисциплінарного статуту прокуратури України не передбачено керівників місцевих прокуратур (як і прокурорів міст, районів та прирівняних до них прокурорів) в якості суб'єктів застосування заходів заохочення до працівників прокуратури.		
Питання:	Яким чином працівникам прокуратури оголошуються заохочення?		
Відповіді:	1. наказом, про що повідомляється працівник під розписку	Правильна відповідь:	2. наказом, про що вноситься запис до трудової книжки
	2. наказом, про що вноситься запис до трудової книжки		
	3. наказом, якому присвоюється гриф «для службового користування»		
	4. подяка оголошується усно, а інші види заохочень – розпорядженням, копія якого долучається до особової справи працівника.		
Пояснення:	Відповідно до ст. 7 Дисциплінарного статуту прокуратури України, заохочення оголошується наказом, про що вноситься запис до трудової книжки.		
Питання:	Що із перерахованого є підставою для застосування стягнення до прокурорсько-слідчого працівника?		
Відповіді:	1. за оперативність у роботі	Правильна відповідь:	2. за проступок, який порочить його як працівника прокуратури
	2. за проступок, який порочить його як працівника прокуратури		
	3. за недодержання службової субординації		
	4. всі варіанти відповіді є правильними		
Пояснення:	Відповідно до ч. 1 ст. 8 Дисциплінарного статуту прокуратури України, дисциплінарні стягнення щодо прокурорсько-слідчих працівників, а також працівників навчальних, наукових та інших установ прокуратури застосовуються за невиконання чи неналежне виконання службових обов'язків або за проступок, який порочить його як працівника прокуратури		
Питання:	У якому випадку винесення виправдувального вироку тягне за собою дисциплінарну відповідальність прокурорів?		
Відповіді:	1. в усіх випадках винесення виправдувального вироку	Правильна відповідь:	3. лише якщо ними в процесі слідства були допущені недбалість або несумлінність
	2. лише якщо ними не було вжито всіх можливих заходів для винесення обвинувального вироку		
	3. лише якщо ними в процесі слідства були допущені недбалість або несумлінність		
	4. не тягне дисциплінарної відповідальності за жодних обставин.		
Пояснення:	Відповідно до ч. 2 ст. 8 Дисциплінарного статуту прокуратури України, винесення виправдувального вироку, повернення кримінальної справи для додаткового розслідування, скасування запобіжного заходу та інших процесуальних рішень тягне за собою дисциплінарну відповідальність прокурорів і слідчих, якщо ними в процесі слідства були допущені недбалість або несумлінність		
Питання:	Що із перерахованого може застосовуватись як дисциплінарне стягнення до прокурорських працівників?		
Відповіді:	1. застереження	Правильна відповідь:	3. звільнення з позбавленням класного чину
	2. сувора догана		
	3. звільнення з позбавленням класного чину		
	4. звільнення з позбавленням нагрудного знаку «Почесний працівник прокуратури України»		

Пояснення:	Відповідно до п. 6 ст. 9 Дисциплінарного статуту прокуратури України, дисциплінарним стягненням є звільнення з позбавленням класного чину.		
Питання:	Яке дисциплінарне стягнення застосовується Президентом України за поданням Генерального прокурора України?		
Відповіді:	1. позбавлення або пониження в класному чині державного радника юстиції 1, 2, 3 класів	Правильна відповідь:	1. позбавлення або пониження в класному чині державного радника юстиції 1, 2, 3 класів
	2. звільнення прокурора, який має класний чин державного радника юстиції 1, 2, 3 класів		
	3. позбавлення нагрудного знаку «Почесний працівник прокуратури України»		
	4. пониження у посаді прокурора, який має класний чин державного радника юстиції 1, 2, 3 класів		
Пояснення:	Відповідно до ч. 2 ст. 10 Дисциплінарного статуту прокуратури України, позбавлення або пониження в класному чині державного радника юстиції 1, 2, 3 класів провадиться Президентом України за поданням Генерального прокурора України		
Питання:	Яке дисциплінарне стягнення мають право застосовувати прокурори Кримської АРСР, областей, міста Києва та прирівняні до них прокурори?		
Відповіді:	1. догану	Правильна відповідь:	1. догану
	2. пониження у класному чині		
	3. позбавлення нагрудного знаку «Почесний працівник прокуратури України»		
	4. звільнення з позбавленням класного чину		
Пояснення:	Відповідно до ч. 3 ст. 10 Дисциплінарного статуту прокуратури України, прокурори Кримської АРСР, областей, міста Києва та прирівняні до них прокурори мають право застосовувати такі дисциплінарні стягнення: догану, пониження в посаді, звільнення.		
Питання:	В якому порядку можуть бути звільнені з роботи особи, нагороджені нагрудним знаком «Почесний працівник прокуратури України»?		
Відповіді:	1. у загальному порядку	Правильна відповідь:	2. лише за попередньою згодою Генерального прокурора України
	2. лише за попередньою згодою Генерального прокурора України		
	3. лише Генеральним прокурором України		
	4. лише Президентом України за поданням Генерального прокурора України		
Пояснення:	Відповідно до ч. 4 ст. 10 Дисциплінарного статуту прокуратури України, особи, нагороджені нагрудним знаком «Почесний працівник прокуратури України», можуть бути звільнені з роботи лише за попередньою згодою Генерального прокурора України.		
Питання:	Яким критеріям повинне відповідати дисциплінарне стягнення, яке застосовується до прокурора?		
Відповіді:	1. займаній посаді та класному чину прокурора;	Правильна відповідь:	4. ступеню вини та тяжкості проступку прокурора
	2. досвіду роботи і діловій репутації прокурора;		
	3. кількості і суворості дисциплінарних стягнень, які накладалися на прокурора раніше;		
	4. ступеню вини та тяжкості проступку прокурора		
Пояснення:	Відповідно до ч. 1 ст. 11 Дисциплінарного статуту прокуратури України, дисциплінарне стягнення має відповідати ступеню вини та тяжкості проступку.		
Питання:	Що може бути проведено в разі необхідності з'ясувати обставини вчиненого працівником прокуратури проступку?		
Відповіді:	1. таємну перевірку добросовісності	Правильна відповідь:	4. службову перевірку
	2. спеціальну перевірку		
	3. дострокову атестацію		
	4. службову перевірку		
Пояснення:	Відповідно до ч. 1 ст. 11 Дисциплінарного статуту прокуратури України, прокурор, який вирішує питання про накладення стягнення, повинен особисто з'ясувати обставини проступку та одержати письмове пояснення від особи, яка його вчинила. В разі необхідності може бути призначено службову перевірку.		

Питання:	Протягом якого строку з дня виявлення проступку до працівників прокуратури застосовується дисциплінарне стягнення?		
Відповіді:	1. протягом 10 днів 2. протягом місяця 3. протягом трьох місяців 4. протягом року	Правильна відповідь:	2. протягом місяця
Пояснення:	Відповідно до ч. 1 ст. 11 Дисциплінарного статуту прокуратури України, дисциплінарне стягнення застосовується протягом одного місяця з дня виявлення проступку.		
Питання:	У якому випадку звільнення працівника прокуратури проводиться незалежно від часу вчинення проступку?		
Відповіді:	1. у разі порушення правил прокурорської етики 2. у разі вчинення адміністративного правопорушення 3. у разі вчинення діяння, не сумісного з перебуванням на роботі в органах прокуратури 4. у разі вчинення проступку протягом року після накладення попереднього дисциплінарного стягнення	Правильна відповідь:	3. у разі вчинення діяння, не сумісного з перебуванням на роботі в органах прокуратури
Пояснення:	Відповідно до ч. 5 ст. 11 Дисциплінарного статуту прокуратури України, у разі вчинення працівником діяння, не сумісного з перебуванням на роботі в органах прокуратури, його звільнення проводиться незалежно від часу вчинення проступку.		
Питання:	Протягом якого строку наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності може бути оскаржено працівником Генеральному прокурору України?		
Відповіді:	1. в десятиденний строк з дня ознайомлення з наказом 2. в місячний строк з дня ознайомлення з наказом 3. в місячний строк з дня видання наказу 4. протягом року з дня видання наказу	Правильна відповідь:	2. в місячний строк з дня ознайомлення з наказом
Пояснення:	Відповідно до ст. 14 Дисциплінарного статуту прокуратури України, наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності може бути оскаржено працівником Генеральному прокурору України в місячний строк з дня ознайомлення з наказом		
Питання:	За яких умов працівник вважається таким, що не має дисциплінарного стягнення?		
Відповіді:	1. якщо протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення працівник не піддався новому дисциплінарному стягненню 2. якщо працівник виявив дисциплінованість і сумлінність у виконанні службових обов'язків 3. якщо працівник оскаржив наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності Генеральному прокурору України 4. якщо з дня вчинення дисциплінарного проступку пройшло більше одного року	Правильна відповідь:	1. якщо протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення працівник не піддався новому дисциплінарному стягненню
Пояснення:	Відповідно до ч. 1 ст. 17 Дисциплінарного статуту прокуратури України, працівник вважається таким, що не має дисциплінарного стягнення, якщо протягом року з дня його накладення він не піддався новому дисциплінарному стягненню		