

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Генеральної прокурори України

20 липня 2015 року №98

ПОРЯДОК
проведення тестування для зайняття посади
прокурора місцевої прокуратури

I. Загальні положення

1.1. Порядок проведення тестування для зайняття посади прокурора місцевої прокуратури (далі – Порядок) визначає умови і процедуру проведення тестування на посади прокурорів місцевих прокуратур.

1.2. На посади прокурорів місцевих прокуратур призначаються особи за результатами успішного проходження ними тестування.

1.3. Тестування забезпечує умови для об'єктивного і неупередженого з'ясування спроможності кандидатів за своїми професійними та особистісними якостями виконувати службові обов'язки на посадах прокурорів місцевих прокуратур.

1.4. Прокурори та стажисти на посадах прокурорів, які на день набрання чинності Законом України «Про прокуратуру» працюють у міських, районних, міжрайонних, районних у містах прокуратурах, претендують на зайняття посади прокурора місцевої прокуратури, яка утворюється шляхом реорганізації прокуратури районного рівня, в якій вони працюють.

Прокурори та стажисти на посадах прокурорів, які працюють у прокуратурах міст з районним поділом, претендують на зайняття посади прокурора місцевої прокуратури в одній із місцевих прокуратур, що утворюються в межах відповідного міста.

1.5. Прийом документів та тестування на зайняття посад прокурорів місцевих прокуратур для осіб, які не мають досвіду роботи в органах прокуратури, та осіб, які мають досвід прокурорської діяльності, проте на день набрання чинності Законом України «Про прокуратуру» не працюють в органах прокуратури, проводиться після закінчення тестування та призначення осіб, які на день набрання чинності Законом України «Про прокуратуру» працюють в

міських, районних, міжрайонних, районних у містах прокуратурах на посадах прокурорів, у разі наявності вакансій.

1.6. Не допускаються до тестування особи, які:

не є громадянами України;

не мають вищої юридичної освіти;

не володіють державною мовою;

визнані судом обмежено дієздатними або недієздатними;

мають захворювання, що перешкоджають виконанню обов'язків прокурора;

мають незняту чи непогашену судимість або на яких накладалося адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією.

1.7. Тестування проводиться у п'яти регіональних центрах, розташованих у містах: Києві, Дніпропетровську, Львові, Одесі та Харкові.

II. Робочі групи регіонального центру

2.1. Проведення тестування та формування рейтингу кандидатів забезпечують робочі групи регіонального центру (далі – робочі групи).

2.2. Робочі групи формуються у кількісному складі залежно від потреби (але не менше 15 осіб). До їх складу входять працівники:

структурного підрозділу Генеральної прокуратури України, який відповідає за реформування органів прокуратури;

прокуратур областей та міста Києва, що входять до територіальної юрисдикції регіонального центру;

вищих навчальних закладів, на базі яких проводитиметься тестування.

2.3. Робочі групи утворюються у складі керівника, заступника керівника, секретаря та членів групи.

Кількісний і персональний склад робочої групи затверджується наказом Генерального прокурора України.

2.4. Засідання робочої групи проводяться відкрито.

Робоча група є повноважною приймати рішення за умови присутності на її засіданні не менше 2/3 її складу.

Рішення приймаються простою більшістю голосів.

2.5. Члени робочої групи зобов'язані:

забезпечувати додержання кандидатами, які проходять тестування, порядку його проведення;

вживати заходи до недопущення спілкування між особами, які беруть участь у тестуванні, використання ними будь-яких технічних засобів та інших джерел інформації. У разі виявлення таких фактів відсторонювати осіб від подальшого проходження тестування;

вживати заходів щодо недопущення конфлікту інтересів та негайно повідомляти про такі випадки на засіданні робочої групи.

III. Організація проведення тестування

3.1. Оголошення про проведення тестування оприлюднюється на офіційному веб-сайті Генеральної прокуратури України.

В оголошенні про проведення тестування зазначаються такі відомості:

підстави проведення тестування;

посади, на які проводиться тестування;

вимоги до претендентів;

перелік необхідних для участі у тестуванні документів та порядок їх подання;

найменування та місцезнаходження регіональних центрів.

3.2. Структурний підрозділ Генеральної прокуратури України, який відповідає за реформування органів прокуратури, протягом 3-х робочих днів після видання Генеральним прокурором України наказу про проведення тестування для зайняття посади прокурора місцевої прокуратури оприлюднює на офіційному веб-сайті Генеральної прокуратури України інформацію про його проведення.

3.3. Тестові завдання затверджуються Генеральним прокурором України та оприлюднюються на офіційному веб-сайті Генеральної прокуратури України не пізніше ніж за 14 днів до дати проведення тестування.

3.4. Кадровий підрозділ відповідної регіональної прокуратури опрацьовує заяви, анкети та документи кандидатів, створює реєстр кандидатів для кожної місцевої прокуратури та передає до регіонального центру, територіальна юрисдикція якого поширюється на дану область.

3.5. Групи кандидатів для проходження тестування формуються робочою групою регіонального центру окремо для кожної місцевої прокуратури.

3.6. Робоча група виготовляє відомості для тестування кожної групи кандидатів та завчасно інформує їх про дату, час та місце проведення тестування за допомогою засобів зв'язку (електронної пошти, телефону або оголошенням на веб-сайті прокуратури регіону).

3.7. Перед початком проведення тестування члени робочої групи встановлюють за паспортом або службовим посвідченням особи кандидатів, які прибули для проходження тестування.

3.8. Особи, які без поважних причин своєчасно не з'явилися на тестування, надалі до проходження тестування не допускаються.

3.9. Тестування здійснюється з використанням комп'ютерної техніки. Повторне тестування не допускається.

3.10. Під час проведення тестування його учасникам забороняється користуватись електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення кандидатом порядку проведення тестування він відсторонюється від подальшої участі в тестуванні, про що складається відповідний акт.

3.11. Кожен кандидат після проходження професійного тесту ознайомлюється з кількістю набраних ним балів. Результат фіксується у відомості та засвідчується підписами кандидата та члена робочої групи (додаток 4).

Результати тестування зберігаються в електронному вигляді на сервері Генеральної прокуратури України.

3.12. Відомості з результатами тестування передаються на підпис керівнику та секретарю робочої групи.

3.13. Всі кандидати після складання тесту на знання законодавчої бази (професійний тест) переходять на наступний етап – тестування на загальні здібності. Про час проведення указанного тестування вони додатково інформуються.

3.14. Кожен кандидат після проходження тестування на загальні здібності ознайомлюється з кількістю набраних ним балів. Результат фіксується у відомості та засвідчується підписами кандидата та члена робочої групи (додаток 4).

3.15. Максимальна кількість балів, яку може набрати кандидат за результатами проходження двох тестувань, – 200, які враховуються рівними частинами (50 % – тестування на знання законодавчої бази (професійний тест) та 50 % – тестування на загальні здібності).

3.16. На підставі відомостей з результатами тестування робоча група регіонального центру формує рейтинговий список кандидатів по кожній місцевій прокуратурі окремо (додаток 5).

3.17. Рейтинговий список затверджується на засіданні робочої групи простою більшістю голосів, про що складається відповідний протокол, який підписується керівником та секретарем.

3.18. Рейтинговий список кандидатів оприлюднюється на офіційному веб-сайті відповідної регіональної прокуратури після закінчення тестування.

IV. Етапи проведення відбору кандидатів

4.1. Основними етапами відбору кандидатів на посаду прокурора місцевої

прокуратур є:

- прийом документів;
- тестування на знання законодавчої бази (професійний тест);
- тестування на загальні здібності;
- формування рейтингу кандидатів.

4.2. На всіх етапах відбору кандидатів як спостерігачі запрошуються представники міжнародних та міжурядових організацій, члени Консультативних рад при Генеральній прокуратурі України та прокуратурах регіонів (за згодою), а також працівники вищих навчальних закладів, на базі яких проводиться тестування.

V. Прийом документів та реєстрація кандидатів

5.1. Строк прийому заяв, анкет кандидатів та інших документів має становити не менше 14 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення тестування.

Прийом документів завершується в день, визначений як кінцевий термін їх подання.

5.2. Працівник, який на день набрання чинності Законом України «Про прокуратуру» працює в міській, районній, міжрайонній, районній у місті прокуратурі, подає заяву для участі у тестуванні на посаду прокурора тієї місцевої прокуратури, яка буде сформована шляхом реорганізації прокуратури районного рівня, в якій він працює (*додаток 1*).

Заява у встановлені строки подається до кадрового підрозділу відповідної регіональної прокуратури

5.3. Кандидати, які не працюють в органах прокуратури особисто подають до кадрового підрозділу відповідної регіональної прокуратури заяву про участь у доборі кандидатів на посаду прокурора (*додаток 1*) та пакет таких документів:

- копію та оригінал паспорта громадянина України;
- копію та оригінал довідки про присвоєння ідентифікаційного номера;
- анкету кандидата на посаду прокурора (*додаток 2*);
- копію та оригінал документа про вищу юридичну освіту із додатками;
- довідку про відсутність судимості за встановленою формою;
- медичну довідку про стан здоров'я за формою 133/о;
- сертифікат про проходження профілактичного наркологічного обліку згідно з формою № 140/о;

медичну довідку про проходження обов'язкового попереднього та періодичного психіатричних оглядів згідно з формою № 122-2/о;

довідку про допуск до державної таємниці (у разі його наявності);

декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік;

письмову згоду про обробку персональних даних та дозвіл на спеціальну перевірку (додаток 3).

5.4. Кадровий підрозділ відповідної регіональної прокуратури організовує прийом та перевірку поданих документів на відповідність встановленим вимогам. Про результати перевірки документів та допуск або відмову у допуску до тестування кандидат повідомляється кадровим підрозділом.

5.5. Інформація про дату, час та місце проведення тестування розміщується на офіційному веб-сайті відповідної регіональної прокуратури.

VI. Тестування на знання законодавчої бази (професійний тест)

6.1. Основна мета проходження професійного тесту – визначення рівня знань чинного законодавства.

6.2. Тестування на знання законодавчої бази триває не більше 2 годин.

6.3. Перелік питань для тестування затверджується Генеральним прокурором України. Кожному кандидату електронна система тестування генерує унікальний тест зі 100 питань. Кожна правильна відповідь оцінюється в 1 бал. Максимальна кількість можливих балів дорівнює 100.

6.4. Кожен кандидат після проходження професійного тесту ознайомлюється зі своїм результатом, що засвідчується ним та членом робочої групи.

VII. Тестування на загальні здібності

7.1. Метою тестування загальних здібностей кандидата є виявлення здатності аналізувати, обробляти та інтерпретувати великі масиви інформації за короткий час, знаходити причинні зв'язки між ними і робити правильні висновки.

7.2. Перевірка загальних здібностей кандидата передбачає визначення рівня логічних, вербальних та математичних здібностей.

7.3. Тестування на загальні здібності містить не більше 100 питань, проводиться із використанням комп'ютерної техніки та триває до 1 години.

7.4. Кожен кандидат після проходження тесту на загальні здібності ознайомлюється зі своїм результатом, що засвідчується ним та членом робочої групи.

VIII. Оскарження

8.1. Рішення щодо недопущення кандидата до тестування та результати тестування (кількість одержаних балів) можуть бути предметом оскарження.

8.2. Скарги з питань відсторонення від тестування не розглядаються.

8.3. Повторне проходження тестування не допускається.

8.4. Скарга повинна бути обґрунтованою та подаватись у письмовій формі особисто кандидатом секретарю робочої групи не пізніше наступного дня після одержання повідомлення про недопущення до тестування або в день ознайомлення кандидата з результатами тестування. Скарги, подані не у встановлені строки, до розгляду не приймаються.

Скарги від інших осіб, у тому числі родичів кандидатів, не приймаються і не розглядаються.

8.5. Скарга розглядається робочою групою не пізніше наступного дня після її подання. Кандидат може бути присутнім при розгляді його скарги.

Після всебічного розгляду спірних питань, викладених у скарзі, робочою групою простою більшістю голосів ухвалюється рішення, про що складається протокол.

8.6. У разі необхідності зміни кількості набраних балів за результатом розгляду скарги про відповідне рішення обов'язково зазначається в протоколі, а зміна відображається відповідно у відомості тестування.

8.7. Рішення робочої групи можуть бути оскаржені до суду в порядку, визначеному законодавством.

IX. Формування рейтингу та призначення кандидата на посаду прокурора місцевої прокуратури

9.1. Рейтинг кандидата визначається за результатами тесту на знання законодавчої бази (професійний тест) та тесту на загальні здібності.

9.2. Рейтинговий список формується робочою групою окремо для кожної місцевої прокуратури за загальним для двох тестів підсумковим балом – від більшого до меншого.

9.3. У рейтинговому списку зазначаються:

назва місцевої прокуратури;

прізвище, ім'я та по батькові кандидата;

результати складання кожного тесту та підсумковий бал кандидата.

9.4. Робоча група спрямовує рейтинговий список керівнику відповідної регіональної прокуратури.

9.5. Керівник регіональної прокуратури після отримання рейтингового списку кандидатів на посади прокурорів конкретної місцевої прокуратури та

рапорту працівника прокуратури (заяви для непрацюючих у прокуратурі), який успішно пройшов тестування, видає наказ про його призначення на посаду, враховуючи підсумковий бал кандидата (від вищого до нижчого) та відповідно до кількості штатних одиниць у відповідній місцевій прокуратурі.

Призначення кандидатів на посади прокурорів відбувається після призначення їх керівників, перших заступників та заступників.

**Заступник Генерального
прокурора України**

Д.Г. Сакварелідзе