



РАДА ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ

Р І Ш Е Н Н Я

№ 36

31 жовтня 2017 року

Про затвердження критеріїв оцінювання прокурорів при вирішенні питань внесення рекомендації про призначення на вакантні адміністративні посади та критеріїв при вирішенні питань внесення рекомендації про звільнення прокурорів з адміністративних посад

Відповідно до ст.ст. 39, 41, 71 Закону України «Про прокуратуру», п. 4.1. Положення про Раду прокурорів України, затвердженого всеукраїнською конференцією прокурорів 27 квітня 2017 року, Рада прокурорів України в межах повноважень вносить рекомендації про призначення та звільнення прокурорів з адміністративних посад у випадках, передбачених Законом, враховуючи викладене Рада прокурорів України,

В И Р І Ш И Л А

Затвердити критерії оцінювання прокурорів при вирішенні Радою прокурорів України питання щодо внесення рекомендації про призначення прокурорів на адміністративні посади (Додаток 1).

Затвердити критерії при вирішенні Радою прокурорів України питань внесення рекомендації про звільнення прокурорів з адміністративних посад на підставі п. 3 ч. 1 ст. 41 Закону України "Про прокуратуру" (Додаток 2).

Вказані критерії підлягають **врахуванню** під час прийняття Радою прокурорів України відповідних рішень з моменту їх затвердження.

Голова Ради прокурорів України


М. Місюра

КРИТЕРІЇ

оцінювання прокурорів при вирішенні Радою прокурорів України питання щодо внесення рекомендації про призначення прокурора на адміністративну посаду

Під час вирішення питання щодо надання рекомендації для призначення на адміністративну посаду Рада прокурорів України враховує професійні та морально-ділові якості кандидата, а також його управлінсько-організаторські здібності та досвід роботи (ч. 5 ст. 39 Закону України "Про прокуратуру").

У порядку реалізації гарантій прозорості і незалежності функціонування органів прокуратури з метою забезпечення справедливого і неупередженого вирішення Радою прокурорів України питань добору високопрофесійних кадрів для призначення на найбільш відповідальні адміністративні посади, при вирішенні питання щодо внесення рекомендації про призначення прокурора на адміністративну посаду з дотриманням ч. 5 ст. 39 Закону України "Про прокуратуру" Рада прокурорів України враховує наступні критерії:

1. Професійні якості:

- рівень знань у сфері права;
- рівень професійних знань (умінь та навичок), підвищення кваліфікації, участі в конкурсі (доборі) кандидатів на посади в органах прокуратури;
- застосування у практичній діяльності чинного законодавства, судової практики;
- вміння швидко приймати правильні рішення у нестандартних ситуаціях;
- компетентність у вирішенні питань, стан поінформованості про обсяг службових повноважень, обов'язків і завдань, які належать до повноважень прокурора для відповідної адміністративної посади;
- дисциплінарна практика (наявність заохочень та стягнень). Враховувати заохоченнями не лише з місця роботи, а й від підприємств, установ та організацій за діяльність на захист прав і свобод людини, загальних інтересів суспільства та держави (при цьому важливо встановлювати реальність таких здобутків).

2. Морально-ділові якості:

- комунікативність (вміння організувати та налагодити сприятливий клімат у колективі, взаєморозуміння з підлеглими, взаємодія з органами

поліції, державної влади, органами місцевого самоврядування та судовою системою, підвищення авторитету органів прокуратури), наявність ораторських здібностей;

- самокритичність (адекватне реагування на об'єктивну критику, прогалини у роботі, виправлення помилок);
- авторитетність та повага у колективі;
- наполегливість, цілеспрямованість;
- самостійність;
- оперативність;
- самоконтроль;
- дотримання професійної етики та поведінки прокурорів, загальна культура поведінки;
- дисциплінованість, відповідальність (здатність контролювати свою діяльність у відповідності з моральними та правовими нормами).

3. Управлінсько-організаторські здібності:

- організаційні здібності (досвід організації роботи колективу та ланки роботи, застосування дієвої та ефективної форми управління та організації, вміння визначати пріоритети у роботі та тактично їх реалізовувати спільно з іншими завданнями, результативність розподілу обов'язків у колективі, тощо);
- аналітичні здібності (спроможність ідентифікувати ключові фактори ситуації, вміння систематизувати та узагальнювати інформацію);
- наявність авторитету та створення сприятливого ділового мікроклімату, належного рівня дисципліни, своєчасне вирішення проблемних питань у діяльності підпорядкованого колективу, про що може свідчити відсутність невдоволення підпорядкованих працівників, обґрунтованих скарг громадян до прокуратур вищого рівня на дії кандидата як керівника або його підпорядкованих працівників;
- здатність якісно організувати власну роботу та роботу підпорядкованого колективу;
- дотримання виконавської дисципліни в колективі;
- застосування ефективних, організаційних методів у роботі керівника;
- вміння освоювати та впроваджувати нові ефективні форми і методи управління та керівної роботи, інформаційних технологій;
- вжиття належних заходів щодо підвищення кваліфікації підпорядкованих працівників;

- вміння ефективно розподіляти функціональні обов'язки та навантаження в роботі між підпорядкованими працівниками;
- вимогливість та особиста відповідальність за доручену справу, наполегливість і принциповість при вирішенні службових питань, готовність брати на себе відповідальність за підлеглих працівників та прийняті рішення;
- об'єктивне застосування до підпорядкованих працівників заходів заохочення та дисциплінарного впливу;
- ефективність взаємодії із судовими, іншими правоохоронними, контролюючими органами, місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування.

4. Досвід роботи:

- наявність практичного досвіду роботи в органах прокуратури, у тому числі на адміністративних посадах (пов'язаних із виконанням функції прокуратури);
- наявність позитивних досягнень і результатів попередньої роботи у сфері прокурорської діяльності;
- досвід управлінської діяльності у галузі права на адміністративних посадах в інших установах;
- досвід виконання обов'язків на вищій посаді у разі тимчасової відсутності основного працівника.

Відповідність зазначеним вимогам може встановлюватись за результатами співбесід з прокурором, питання щодо внесення рекомендації стосовно якого вирішується, та прокурорами вищого рівня, за даними, поширеними засобами масової інформації, отриманими від інших прокурорів з кола підпорядкованих працівників та колег, результатами професійного тестування, а також за наявними матеріалами Генеральної інспекції, Департаменту забезпечення діяльності керівництва, Департаменту кадрової роботи та державної служби та інших структурних підрозділів Генеральної прокуратури України.

Примітка: досвід роботи на керівних посадах в органах прокуратури, не застосовуються до кандидатів стосовно яких розглядається питання про надання рекомендації на призначення його на адміністративну посаду керівника місцевої прокуратури.

Рада прокурорів України

КРИТЕРІЇ
при вирішенні Радою прокурорів України питань
внесення рекомендації про звільнення прокурорів з адміністративних
посад на підставі п. 3 ч. 1 ст. 41 Закону України "Про прокуратуру"

У порядку реалізації гарантій прозорості і незалежності функціонування органів прокуратури з метою забезпечення справедливого і неупередженого вирішення кадрових питань, неупередженого оцінювання ефективності виконання прокурорами посадових обов'язків на відповідних посадах і недопущення випадків необґрунтованого звільнення прокурорів, Рада прокурорів України при вирішенні питань внесення рекомендації про звільнення прокурорів з адміністративних посад з підстави неналежного виконання посадових обов'язків, установлених для відповідної адміністративної посади, враховує наступні критерії та умови:

- відповідність порушень, зазначених ініціатором щодо неналежного виконання прокурором посадових обов'язків, установлених для відповідної адміністративної посади, фактичним обставинам справи;
- відповідність виявлених порушень, допущених прокурором, порушенням посадових обов'язків, встановлених саме для його адміністративної посади;
- обсяг і зміст посадових обов'язків, що покладаються на прокурора за адміністративною посадою, стан їх виконання;
- можливість прокурора виконувати покладені на нього посадові обов'язки;
- системність неналежного виконання посадових обов'язків;
- наявність наслідків від неналежного виконання посадових обов'язків;
- період перебування прокурора на адміністративній посаді;
- заходи, вжиті прокурором з метою усунення виявлених порушень та недопущення їх в подальшому, ефективність та дієвість вжитих заходів;
- застосування дисциплінарних стягнень, передбачених ст. 49 Закону України «Про прокуратуру».

Рада прокурорів України